

# THE WEEKLY NEWS OF EAST KISARAZU



国際ロータリー第2790地区  
木更津東ロータリークラブ  
2023-24年度

●例会日 毎週水曜日 PM12:30~1:30 ●例会場 オークラアカデミアパークホテル TEL 0438-52-0111  
●事務局 木更津市朝日1丁目2-29 シグママンション朝日B棟105号 TEL 0438-25-0716 FAX 0438-25-0718

## 2023-24年度国際ロータリーテーマ 世界に希望を生み出そう CREATE HOPE in the WORLD

第9回例会 NO. 2618

2023年9月6日(水)

小林千晃会員のおすすめ  
スカンディヤ (SCANDIA)



左下の写真は「特製ローストビーフ」。店舗住所とコメントは週報の最後に！

◆出席 会員46名 ◆出席率 64.28%  
出席27名 ◆修正前出席率 76.74%  
欠席19名 ◆修正後出席率 83.72%

◆欠席者【敬称略】  
江崎・嶋津・四宮・鈴木(秀)・竹川・鶴岡  
中野・林田・藤野・宮寺・宗像

◆メイクアップ【敬称略】

- 9/5 第3回定例理事会  
堀内・大里・近藤・吉田・松岡・小林(千)  
渡邊(慎)・渡邊(元)・石田・加藤
- 9/3 RLI第1回ブラッシュアップ研修会  
松岡

ホームページ <https://kisarazueast-rc.jp>

木更津東ロータリークラブ  
会長 堀内正人  
幹事 松岡邦佳  
編集 佐藤優希

国際ロータリー第2790地区  
RI会長 ゴードン R. マッキナリー  
地区ガバナー 鵜沢和広  
ガバナー補佐 野村進一

## ■司会進行

S. A. A. 豊田文智会員



◆点鐘 12時30分

堀内正人会長

◆国家斉唱

◆Rソング斉唱

「奉仕の理想」

◆四つのテスト

渡部和夫会員



◆ゲスト・来訪ロータリアン紹介

堀内正人会長

◇ガバナー補佐

野村進一様



皆さんこんにちは。ガバナー補佐、野村進一です。本日は2回目の訪問となりました。今年度、鶴沢ガバナーは各クラブを訪問することで、クラブそれぞれの課題を見つけ、課題事項を改善するための役目を担ってほしいとのことから訪問しています。木更津東RC様には、初回訪問時にクラブ状況について以下の項目について

ガバナーにご報告してあります。

(1)

1. 入会・退会について

会員増強委員会を中心とした活動の成果から21-22年度、3名、退会2名、22-23年度5名増強、退会2名があり、本年度は3名を目標にしています。

2. クラブ戦略計画について

クラブ活動計画書に記載。①例会開催頻度. 毎週開催（月4回）②会費 現状維持 ③奉仕作業 ヤギ銀行プロジェクト以来の国際奉仕作業を新たに策定 ④会員増強 現状50名程度を維持する ⑤例会出席 出席率は問わない ⑥週報 紙媒体の発行は限定的とし、電子化してHPに掲載するなど

現戦略計画のレビューと60周年に向けた今後の策定を行う会議の設置がクラブ活動方針に含まれている。

3. クラブ会員への研修計画について

研修を重視する年度にしており、クラブ計画書に記載。主に会員増強委員会が担当する。

4. DE I 取り組み状況について

クラブ活動方針に「会員がDE I の理解を深める取り組みを行う」と記載。会員増強委員会が担当する。

5. MY ROTARYの登録について

23年6月末で21.7%、本年度末50%を目指している。

6. エンゲージメントを育む活動. 取り組みについて

「ロータリーを楽しもう」をテーマに会員のエンゲージメントを育む事に取り組んでいる。

(2) 第5グループ奉仕プロジェクトについて

「鋸山日本遺産認定に向けて」地区プロジェクトに協力します。

ストーリー『天空の岩山が生んだ信仰と産業～房州石の山・名勝地鋸山は自然と歴史のミュージアム～』が、令和3年7月16日（金曜日）に日本遺産候補地域として認定されましたので第5グループのロータリー奉仕プロジェクトとして計画。概要は次の通りです（9/7の会長幹

事会にて協議)。

- ① 日時 2023年12月2日(土)
- ② 場所 メイン会場 ザ・フィッシュ(千葉県富津市金谷2288)

③ 電話 0439-69-2161

④ スケジュール

13時30分～14時30分 鋸山及びその周辺. 環境クリーン活動

15時00分～17時00分 応援セレモニー. 基調講演

17時00分～17時30分 生ライブ NPO ひこうき雲

17時30分～17時50分 花火打ち上げ 富津市金谷漁港付近の堤防

18時00分 終了

⑤ 主催 国際ロータリー第2790地区 第5グループ「富津シティ・富津中央・袖ヶ浦・木更津・木更津東・上総・君津・各ロータリークラブ」. 地区環境委員会

(3) 主な第5グループの活動について

- ・情報研修会 2023年10月12日(木) かずさアカデミアホール  
会員50%以上100名目標
- ・地区大会第1日目 2023年10月21日(土) ホテルニューオータニ幕張
- ・地区大会第2日目 2023年10月22日(日) ホテルニューオータニ幕張
- ・世界ポリオデー参加 2023年10月24日
- ※ 場所・行事などはグループ又はクラブ毎に計画とのこと
- ・第5グループ奉仕プロジェクト 2023年12月2日(土) 鋸山 その周辺
- ・地区大会記念ゴルフ大会 2023年11月10日(金) 袖ヶ浦CC 9月末 募集中
- ・IM(インターシティ. ミーティング) 2024年3月2日(土) かずさアカデミアホール
- ※ 為になる基調講演. 楽しいイベント等
- ・第5グループ親睦ゴルフ大会 2024年5月中 場所は選定中
- ・世界大会 2024年5月25日～29日 シンガポール

このあと、ご依頼された卓話について、発表いたします。

#### ◆会長挨拶・報告

堀内正人会長



皆様こんにちは。

本日は第5グループガバナー補佐の野村様にご出席をいただいております。年度初めに配られた「ガバナー補佐訪問予定表」によると、本年度のAGは合計6回ずつ各クラブを訪問されるということです。大変なことだと思います。今日でようやく2回目の訪問が終わるということになりますが、折角来ていただきましたので、本日はこの後に卓話をお願いしております。どうぞよろしく願います。

先週の例会で私の勤務先ではコロナ感染者が1週間に1名ずつ増えているというお話しをしましたが、ここに来て、当社のある部署の半分が同時に感染者となるに至りました。コロナに関する報道を目にすることはほぼ無くなりましたが、感染者が増加傾向にあることを実感できますし、確かに以前ほど手洗いやうがい、消毒や換気といったコロナ対策について意識することが少なくなったように思います。どうぞ皆様も十分ご注意くださいと思います。

さて、9月は「基本的教育と識字率向上月間」です。15歳以上、日本ならば中学を卒業した年齢以上で、読み書きのできない人びとは、世界に7億7,500万人おり、全世界の成人の17%にあたります。そして、学校に通っていない子どもは世界に6,700万人いるそうです。これらに対するロータリーの考えや行動については、この後に佐藤委員長がロータリーの友の紹介の時間で触れられると思

ますので、特段言うべきことはないのですが、ロータリーショーケースについて少し紹介いたします。

ロータリーショーケースをご存知の方はどの程度いらっしゃるでしょうか。ほとんどの方は存在すら知らないのではと思いますが、これは My ROTARY の中にあるページです。

ショーケースという言葉には陳列棚や展示会といった意味がありますが、ロータリーショーケースは文字どおり世界中のロータリーによる様々な人道的プロジェクトが紹介されているページです。既に完了した事業もあれば、進行中の事業や、援助国側提唱者を募集している事業が紹介されております。全ての事業が載っているわけではなく、事業を行ったロータリーが自分で登録した限りの掲載であろうかと思えます。日本語で閲覧することができます。

現在、私たちは 3350 地区とグローバル補助金プロジェクトを計画中ですが、これが例えば、何か国際奉仕事業をやりたいののだがニーズを見つからない、グローバル補助金を活用したいが相手側のロータリーを見つけられない、でもどうしても国際奉仕事業をやってみたい、といった場合にはそれらを探してマッチングをすることができます。ただし、援助国側提唱者を探している事業の中身をよくよく見てみると、とんでもない額の DDF 拠出を希望していたり、とりとめもない壮大な計画になっていたりなど、色々とうさんくさ大爆発ですのであまりお勧めできません。

ロータリーショーケースの最も有効な活用方法は、これを見れば世界中のロータリーがどのような人道的プロジェクトを行っているのかを知ることができる、ということだと思います。財団の補助金事業の具体例を教えてくださいという問い合わせをよくいただきますが、このページを見るのも一つの方法かと思えます。グローバル補助金だけでなく地区補助金や自己資金によって行われた事業が載っております。

今月の「基本的教育と識字率向上」に絞って検索をしますと 200 件がヒットしますが、やはりインドやフィリピン、アフリカで行われた事業が大半です。

自分で登録しなければ掲載されませんので、全ての事業が網羅されているわけではないですが、私たちの仲間である世界中のロータリアンがどのようなプロジェクトに取り組んでいるのかを垣間見ることができます。

結論としては、是非とも皆様、My ROTARY のアカウントを取得して、ショーケースの閲覧やその他の情報に触れることで、様々な奉仕活動に役立てていただきたい、ということになります。

現在、会員数 46 名中アカウント取得者 10 名です。アカウント取得は無料であるということと、決して損するものではないことを強調しまして報告いたします。

## ◆ 幹事報告

松岡邦佳幹事



### 1. 幹事報告

- 1) 本日は例会終了後、第 3 回理事会となっておりますので、理事の方のご出席をお願いいたします。
- 2) 8月のロータリーレートは 1 4 6 円となっております。
- 3) ガバナー事務所より、地区大会パンフレット 広告協賛の依頼が届いておりますので回覧いたします。
- 4) ガバナー事務所より「財団ニュース」が届いておりますので回覧いたします。

### 2. 他クラブからのお知らせ

- 1) 木更津 RC より「週報」が届いておりますので回覧いたします。

### 3. その他のお知らせ

特になし

### 4. 回覧

- ・ ガバナー事務所より、地区大会パンフレット 広

告協賛の依頼

- ・ ガバナー事務所より「財団ニュース」
- ・ 上総 RC より「IM. 基調講演 広告協賛. 協力金」  
についてのお願い
- ・ 木更津 RC より「週報」

## ■委員会報告

### ◆ロータリーの友 8月号紹介

会報・IT活用委員会 佐藤優希委員長



### 横組み 7 頁

ー 『ロータリーの友』を裏側から探るー  
毎月雑誌が作られるまで

### 横組み 14 頁

奨学生から始まったバリ島での水と教育支援

### 縦組み 9 頁

この人訪ねて 故金正司さん 岐阜中ロータリー  
ークラブ

バイクに魅せられ害虫駆除で頭角を現す

### 縦組み 21 頁

卓話の泉『所有者不明土地』

### ◆法人会研修会について

石田亨会員



### ◆ニコニコボックス報告

親睦出席委員会 金見由紀子会員



### ◇堀内正人会員

本日は 2790 地区第 5 グループ野村ガバナー  
補佐に卓話をいただきます。よろしくお願いいたします。

### ◇倉島和広会員

10/30 に上海ガニを使った美食の会イベント  
を催します。ロータリーの皆さんに先行して  
のご案内です。よろしくお願いいたします。

### ◆出席報告

金見由紀子会員

### ■例会アワー

司会 松岡邦佳幹事



### ◆ガバナー補佐公式訪問①

ロータリー「人を大切にする経営」  
(地域社会から必要とされる会社を目指して)

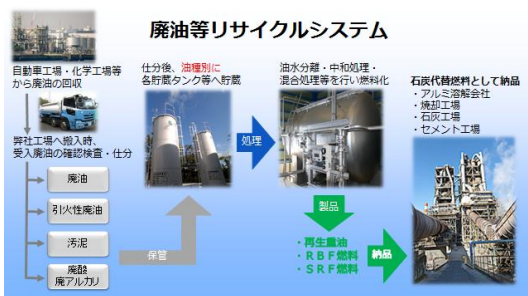
卓話者 ガバナー補佐 野村進一様



皆さんこんにちは。上総ロータリークラブの野村でございます。本日は木更津東ロータリークラブにてお話の機会を賜りましたことに大変有り難く感謝申し上げます。本当は皆様の前で発表出来るような内容ではありませんが、小さな会社がロータリーと出会って今日まで続けてこられたことをお話することで少しでもお役に立てたら幸いと考えましたので暫くの間ご静聴よろしくお願いします。

早速ですが、表題についてこれからパワーポイントを利用しお話をさせていただきます。

## 1. 会社概要



## 2. 地域社会への貢献



## 3. 職業奉仕の実践と企業経営

(人を大切にしている経営を目指して)

### (1) 背景にあるもの

#### 3. 職業奉仕の実践と企業経営 (人を大切にしている経営をめざして)



##### 1. 背景にあるもの

当社は千葉県中央部に位置する、君津市亀山湖のほとりで行って、周りは昔からの農業農家と多目的ダムが出来てからは亀山湖のブラックバス釣り等の観光事業がありますが、他にはこれといった目新しいものは無い所にあります。最近では、インスタ映え、濃溝の滝、SNSで有名になっています。そんな場所で42年前に環境リサイクルの事業を始めましたが、仕事をしながら会社にとって最も重要なことは「いかに、会社を壊さないで事業を継続していくか」が、何よりも、重要で大切なことであることを学びました。一般的に大企業と比べ、中小、零細企業は、人、物、金、すべてに満足出来る状態にはありません。

大企業の役割、中小企業の果たす役割を考えたときに、当社は企業立地や雇用面においても交通の不便な場所にある為、一緒に働いている社員が、都合で働いている社員と同じ経営環境、待遇面での仕事が出来ようというの思いつきから、一人一人が働き甲斐を確認できるように、社員に経営内容の公開を始め、人を大切にしている経営を心がけるようになりました。

### (2) 具体的な手法

事業を継続するための社員との関わりについて

職業を通じて会社を維持し、継続的に発展させていくためには経営者は特に社員のモチベーションを上げることに最大の努力をしなければならぬと考えております。このことはある日女性社員からの発言で気がつきました。そのためには

#### ① 社員に会社の内容を公開し現状を知ってもらう

具体的には、毎月の結果を翌月の7日までに、役職会議で月次決算書を見ながら業績の検討を行う。公開することで良いこと、悪いことの両方に責任感が生まれます。

半年ごと年2回社員全員に業績を公開しながら同様のことを行う。会社の現状、財務内容を理解いただくことで信頼感がプラスに働きます。

毎年4月の昇給月に国から出ている賃金構造実態調査調査を回覧して、自分の会社の賃金および賞与の位置を把握してもらう。(100名～999名を基準にしている)。大切な給料や賞与を他産業と比較することでメリハリがつかます。

節目に家族にボーナス支給(約3年毎ですが、大変喜ばれます)

#### ② 仕事を任せることで責任感と達成感が生まれます。

社内で月単位の改善提案制度を今までと違う方法で導入し直したところ、社員のモチベーションに良い結果が現れてきた。具体的には、毎月業務改善提案書を社員から任意に提出しても

らい、提案のレベルを見える化し、業務改善委員会会議で提案内容を評価して、AA（革新的）A（採用）B（再検討）C（現状維持）に分けて、結果を提案者にコメントして戻し、且つグラフにして社内で情報を共有する。半年に1回、結果を報告して朝礼で表彰する（毎月5～10件の提案があります）。

この取り組みが日刊工業新聞の記事に掲載される。

若い人は特に、アイデアが採用されると（結果が知りたい・・・）仕事にやりがいを感じてくれます。

③ ISO14001 認証取得を上手く利用して社内体制を構築しています。

当社は産業廃棄物（ごみ）を取り扱う事業所である為に、他の会社に比べ工場内が汚れやすい。そのために環境に配慮した運営をするためには、5S運動を展開しながら、「気づき」を以て継続的な改善に取り組んでいます。5Sとは、整理・整頓・清潔・清掃・躰です。

PLAN（計画）→DO（実行）→CHECK（評価）→ACTION（改善）を繰り返して、継続的改善を行うことで会社がよくなる

(3) 「日本でいちばん大切にしたい会社」を目指して

目指すきっかけは、2011年千葉県経営革新計画表彰セミナーで坂本教授の話を聞いて共感、弊社も職業奉仕を実践してもこのような会社になりたい、そして取り組みを始める。

受賞に対して評価されたと思われたこと。① 離職率17年間0件 ②時間外労働平均7.9時間/月 ③正社員比率76.1% ④有給休暇取得率10.35日/年 ⑤持ち株制度 ⑥65歳以上の雇用 ⑦節目に家族に賞与支給 ⑧36年間連続黒字

「日本でいちばん大切にしたい会社」とは著書 坂本光司 法政大学教授

企業が経営を進めていく上でとりわけ大切な「5人の人」

1) 「社員とその家族」

好業績を持続する企業に共通するものであり、

景気にぶれない企業の変わらない特長がそこにはあります。

私たちの日常の仕事への取り組み姿を考えればわかります。常日頃、自分が所属している組織や上司に不平や不満、不信感をもっている人々が、組織や上司の業績を高めてあげたいと思うわけではないからです。恨み・つらみの大きい社員は、逆に企業の業績を下げるような言動もすることもあるでしょう。実は、そうした企業は衰退していくのです。

組織や上司に感謝の念、尊敬の念をもって仕事に取り組んでいる社員は、心が満たされているから、顧客満足度を高めることによって日頃のご恩返しをしようとするのです。

2) 「仕入先や協力工場等で働く社外社員とその家族」

2人目の、仕入先や協力工場で働く社外社員とその家族も、同様のことです（仕入先にお中元・お歳暮を）。

3) 「現在顧客と未来顧客」

2人目を大切にすることで、その結果、3人目の現在顧客と未来顧客が大切にされ、組織の業績は飛躍的に高まっていくのです。

4) 「地域住民とりわけ、障害者や高齢者などの社会的弱者」

4人目の「地域住民とりわけ、障害者や高齢者などの社会的弱者」を大切にすることも重要です。これに理由などありません。当然のことです（本人は勿論その家族・親戚からも喜ばれます）。

5) 「株主・出資者・支援者」

5人目の「株主・出資者・支援者」の幸せは、経営者も社員も、前述の4人の満足度が高ければ、結果として実現することです。

(4) 「日本でいちばん大切にしたい会社」受賞から

受賞は会社からの30項目のデーターと現地調査に基づいた結果であり、本当のところ、社員が受賞をどう捉えているか知る機会を考えていました。

千葉信用金庫様から企業診断の誘いがあり、

企業分析以外に従業員意識調査が含まれていることを知り、整合性確認の機会になればとの思いで受けてみることに。

診断書の結果を見て、良かったら素直に喜べば良いし、改善するところが出てきたら次に繋げる取り組みの機会にと。結果は…。

※企業診断報告書から



「日本でいちばん大切にしたい会社」受賞は会社からのデータと現地調査に基づいた結果であり、金融機関による企業診断調査の従業員意識調査は社員からの正直な結果を繁栄したところに意義があると考えます。

- A) 最もプラスの幅が大きかったのは処遇で大変満足度は高い
- B) 2番目は個人意欲で非常に高い評価となっている

C) 小項目においても30項目すべてが指標を上回っています。

(5) 私のロータリーと職業奉仕の実践について  
「職業を通じて社会に奉仕…」は第一に職業をしっかりと行って次に社会に貢献することである。職業奉仕とは商売繁盛の秘訣です(土屋亮平パストガバナーから)。

4つのテストを職業の実践に当てはめて行う(弊社の経営理念と整合させている)。

佐藤千壽先生に学ぶ職業奉仕の実践—まとめ—(第13グループガバナー補佐 安蒜俊雄様プレゼンより)

(ア) 使命の認識 職業奉仕が社会を豊かにする  
① 雇用の維持 ② 人間形成 ③ 社会的役割

(イ) 実践 4つのテストを具体的な行動に(職場に張り出しても無意味)。

(ウ) 事業哲学 人間第一主義 まず自分の経営する会社の従業員の幸福を考えること。

ご静聴ありがとうございました。

◆点鐘 堀内正人会長 13時30分

【表紙 小林千晃会員のおすすめ 詳細】

店舗住所：神奈川県横浜市中区海岸通1丁目1

コメント：大さん橋にあるユーミン御用達のスカンジナビア料理のレストランです。2階はクラシックなフロアで、1階はカジュアルなガーデンスタイルになっており、スモーガスという伝統料理が少しずつつボードに乗っているメニューが人気です！私はローストビーフをいつも頂きます！人気店のため、来店時は予約しておいた方がいいです。 By 小林千晃

木更津東ロータリークラブ事務局メールアドレス eastkisarazu-rc@nifty.com