



●例会日 毎週水曜日 PM12:30~1:30 ●例会場 オークラアカデミアパークホテル TEL 0438-52-0111
●事務局 木更津市朝日1丁目2-29 シグママンション朝日B棟105号 TEL 0438-25-0716 FAX 0438-25-0718

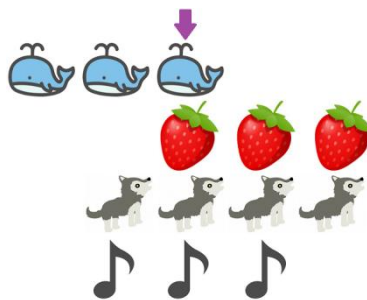
2022-23年度国際ロータリーテーマ イマジン ロータリー IMAGINE ROTARY

第36回例会 NO. 2600

2023年4月19日(水)

【謎解き問題】

イラスト全体が示している言葉は一体何でしょうか？



※答えと解説は週報の最後で！



■司会進行 松岡邦佳会員 S A A

- ◆点鐘 12時30分 大里光夫会長
- ◆Rソング斉唱 「我等の生業」
- ◆四つのテスト 内田稔会員

- ◆出席 会員45名 ◆出席率 73.33%
- 出席33名 ◆修正前出席率 72.09%
- 欠席12名 ◆修正後出席率 81.39%

◆欠席者【敬称略】

石井文子・江崎勝博・近藤直弘・佐藤優希
阪中昌司・四宮安彦・鈴木隆昌・鈴木秀幸
鶴岡大治・中野麻美・林田謙志・藤野宏治



◆メイクアップ【敬称略】

- ・4/6 上総 RC メイクアップ
大里光夫・石田亨
- ・4/6 2023-24年度第1回会長・幹事会
堀内正人・松岡邦佳
- ・4/9 2023年度米山カウンセラーオリエンテーション
渡邊慎司
- ・4/12 富津シティ RC メイクアップ
大里光夫・石田亨
- ・4/13 富津中央 RC メイクアップ
大里光夫・石田亨
- ・4/17 55周年記念式典総務委員会
大里光夫・石田亨・金見由紀子・内田重
渡邊元貴・鈴木隆昌
- ・4/19 第6回55周年実行委員会
大里光夫・石田亨・加藤智生・鈴木克己
藤野宏治・渡邊慎司・松岡邦佳
林孝二郎・倉島和広

ホームページ <https://kisarazueast-rc.jp>

木更津東ロータリークラブ

会 長 大 里 光 夫
幹 事 石 田 亨
編 集 板 谷 優 作

国際ロータリー第2790地区

R I 会長 ジェニファー・ジョーンズ
地区ガバナー 小倉純夫
ガバナー補佐 梶暉芳

◆ゲスト・来訪ロータリアン紹介

大里光夫会長
アクア総合社労士事務所 所長 立川久代様
社会保険労務士 関和美様



内田稔会員(4/16)

◆誕生日祝い

鈴木正弘会員(4/12)



◆私の記念日祝い

鈴木正弘会員(4/7)



加藤智生会員(4/13)

◆会長挨拶

大里光夫会長



皆さんこんにちは。

本年度の例会も残すところ9回となりました。最近では会長挨拶のボリュームと時間については慣れてきましたが、内容を考えることは未だになれず週末に悶々と考える日々です。最近のニュースで対話型AIサービス「チャットGPT」が話題になっています。生成AIと呼ばれるコンピューター上の機能で、文章を書きたいテーマを入力するとAIが勝

手に文章を作成してくれる。テレビで様子を見ていて、とんでもなく楽が出来ると思いました。試しに挨拶文の作成を「チャットGPT」で作ってみたいと思います。内容の出来が素晴らしすぎると凹みますが。

55周年事業が5月13日に執り行われます。多くの皆様の参加いただきます。楽しい時間を共有したいと思っております。本日の例会後は周年事業委員会の会議が有ります。実行委員の中では諸事内容の共有は出来ておりますが、会員各位に伝えきれていない部分有ります。共有の時間を取たいと考えております。詳細が決まりましたらお伝えいたします。本日も宜しくお願いいたします。

◆幹事報告

石田亨幹事



1. 第10回理事会報告

出席者 11名

◆審議事項

- ① 2022年2月・3月分収支報告の件。
→承認されました
- ② 4月23日(日)春の野外例会の件(ハイキング例会) →承認されました。
- ③ 太田山公園姉妹クラブ締結記念碑の件
→承認されました。
- ④ 図書館寄付金の件 50,000円
→承認されました。

2. 幹事報告

- 1) 4月23日(日)は、ハイキング例会となっております。4月12日(水)の振替となっておりますのでお間違えなきようお願いいたします。
- 2) 2022-23年度ガバナー事務所より「トルコ・シリア大地震義損金ご協力御礼とご報告」が

届いておりますので回覧いたします。

3. 他クラブからのお知らせ

- 1) 木更津 RC「例会のご案内」が届いておりますので回覧いたします。参加をご希望される方は事務局までご連絡をよろしくお願いいたします。
- 2) 君津 RC・上総 RCより「週報」が届いておりますので回覧いたします。
- 3) 君津 RCより「例会変更のお知らせ」が届いておりますので回覧いたします。

4. その他のお知らせ

- 1) 木更津市国際交流協会から、令和5年度木更津市国際交流協会理事変更確認についての依頼書が届いておりますので回覧いたします。

5. 回覧

- ・ 2022-23 年度ガバナー事務所より「トルコ・シリア大地震義損金ご協力御礼とご報告」
- ・ 木更津 RC「例会のご案内」
- ・ 君津 RC・上総 RCより「週報」
- ・ 君津 RCより「例会変更のお知らせ」
- ・ 木更津市国際交流協会から、令和5年度木更津市国際交流協会理事変更確認についての依頼書

◆委員会報告

55周年委員会 林孝二郎会員



周年記念会のアトラクションですがロータリーソングを全員で歌います。全部で3番まであります。2部合唱でやる予定ですので練習頑張ってください。

雑誌姉妹クラブ委員会 坂井健治委員長



周年記念の翌日開催される交流会について、できるだけ参加をお願いします。

◆ニコニコボックス報告

親睦出席委員会 渡部和夫会員



◇加藤智生会員

4/13に26回目の結婚記念日を迎えました。2回目の結婚ですが今のところ続いております。

◇吉田和義会員

立川先生、本日の卓話、よろしくお願ひします。次回は関さんにぜひお願ひいたします。

◇鈴木正弘会員

4月7日の私の記念日には美しい花束ありがとうございました。4月12日の誕生日で90歳になりました。これからもよろしくお願ひ致します。

◇内田稔会員

毎年、美しい花束をありがとうございます。妻ともども感謝しています。

◇大里光夫会長

55周年式典まで1ヶ月を切りました。ご協力宜しくお願ひ致します。社会保険労務士立川様、本日の卓話宜しくお願ひ致します。

◆出席報告

渡部和夫会員

■例会アワー

プログラム委員会 吉田和義委員長



◇卓話者

アクア総合社労士事務所 所長 立川久代様



「社労士の仕事教えてください。」

私たち社会保険労務士は
こんな仕事をしています





社労士の主な業務

労働社会保険手続業務
労務管理の相談指導業務
年金相談業務



労働社会保険手続業務

従業員の入退社などの手続き
従業員の労働災害や、病気やケガに関する手続き
従業員の妊娠、出産、育児休業に関する手続き
雇用や人材の能力開発等に関する助成金などの申請
毎年の手続き業務 算定基礎届・年度更新・36協定



労務管理の相談指導業務

企業経営の3要素である「ヒト、モノ、カネ」のうち
最も大切である「ヒトを大切にする経営」を実現するため
アドバイスをしています。
適切な労働時間の管理、職場のトラブルを未然に防止できるように
従業員の労務管理に関するサポートをします。





年金相談業務

老後の生活を支える「老齢年金」
 病気やケガによって所定の障害の状態になったときの「障害年金」
 残された遺族が受けることができる「遺族年金」
 社会の変化とともに複雑化する年金制度に関する
 各種の手続きのサポート業務を行います。



その他



就業規則作成

近年は働く人の権利意識の高まりによりトラブル増加

給与計算業務

手間のかかる給与計算をアウトソーシング

是正勧告対応

労働基準監督官の臨検による「指導」「是正勧告」について対応

紛争解決手続代理業務

特定社労士は、個別労働関係紛争を「あつせん」手続きにより解決します。

近年多い相談内容



育児介護休業関係

- ・ 出生時育児休業
- ・ 育児休業給付
- ・ 社会保険料の免除

働き方改革関係

- ・ 有給休暇時期指定付与義務
- ・ 時間外労働上限規制
- ・ 同一労働同一賃金
- ・ 月60時間超の時間外労働割増率
- ・ 時間外労働上限規制の適用猶予の廃止
- ・ 監督署の是正勧告への対応
労働時間管理

ハラスメント・メンタル関係

- ・ パワハラ防止法の施行
(労働施策総合推進法)
- ・ パワハラによるメンタル不全
労災申請か？
退職→復職

育児介護休業関係



- 出生時育児休業（産後パパ育休）令和4年10月施行
 - 出生日から8週間以内に4週間（28日）まで
 - 2回まで分割取得可能
 - 休業中の就業可能（所定労働日数の1/2以下）
 - 出生時育児休業給付金申請可能
- 社会保険料の免除
 - 月の末日に育休をしている場合+同月内に14日以上育休している場合
 - 賞与保険料の免除は、連続して1ヶ月超の休業の場合

働き方改革関係



- 有給休暇時期指定付与義務（平成31年4月施行）
 - 10日以上付与された者は5日以上の取得
- 時間外労働上限規制（中小企業は令和2年4月施行）
 - 年720時間以内、休日を含めて月100時間未満、休日を含めて2ヶ月～6ヶ月平均で月80時間以内
- 同一労働同一賃金（中小企業は令和3年4月施行）
 - パート・有期契約社員と正社員との均等待遇、均衡待遇 派遣労働者の同一労働同一賃金
- 月60時間超の時間外労働割増率（中小企業は令和5年4月施行）
 - $\times 1.25 \Rightarrow \times 1.5$
- 時間外労働上限規制の適用猶予の廃止（令和6年4月施行）
 - 建設、運転、医師、砂糖製造
- * 監督署の是正勧告への対応
 - 労働時間管理 変形労働時間制

ハラスメント・メンタル関係



- パワハラ防止法の施行（労働施策総合推進法）
 - パワハラの定義 ①優越的な関係を背景とした言動
 - ②業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
 - ③職場環境が害されるもの
- パワハラによるメンタル不全
 - 労災申請か？「うつ病はパワハラが原因なので労災にしてほしい」と言われたら？
 - 時間外労働が多い場合は要注意
 - 休職→復職 対応できる就業規則の整備が必要



おわりに

私たち社会保険労務士は、人（労務）に関する様々な問題について
経営者の皆様の良き相談相手となれるよう努めております。
多様な働き方が求められている中で、働きやすい職場環境作りの
パートナーとしてご活用いただけますと幸いです。



◆点鐘 大里光夫会長 13時30分

【表紙の謎解き問題の解説と答え】

イラストを文字に置き換えてみると以下のようになります。（_ は空白）

↓

くじら__

__いちご

_おおかみ

おんぶ

置き換えた文字を矢印の方向に読むと「らいおん」という言葉が出てきます

よって、正解の言葉は「**らいおん(ライオン)**」でした。

木更津東ロータリークラブ事務局メールアドレス eastkisarazu-rc@nifty.com