

# THE WEEKLY NEWS OF EAST KISARAZU



国際ロータリー第 2790 地区  
木更津東ロータリークラブ

2020-21 年度

●例会日 毎週水曜日 PM12:30~1:30 ●例会場 オークラアカデミアパークホテル TEL 0438-52-0111  
●事務局 木更津市東中央 3-5-2 第 2 三幸ビル 101 TEL 0438-25-0716 FAX 0438-25-0718

2020-21 年度国際ロータリーテーマ

## ロータリーは機会の扉を開く ROTARY OPENS OPPORTUNITIES

第 27 回 例会 NO. 2518 2021 年 6 月 2 日

【シカゴ トランプタワー前】



撮影者：小林千晃会員

■司会進行

渡辺元貴 SAA



- ◆出席 会員 42 名  
出席 28 名  
欠席 14 名
- ◆出席率 71.79%
- ◆前々回出席率 82.50%
- ◆修正後出席率 85.00%



◆欠席者【敬称略】

石井文子・大里光夫・嶋津正和・  
鈴木秀幸・竹内正守・塚本秀夫・  
鶴岡大治・中野麻美・林田謙志・  
藤野宏治・宮寺順子

◆メイクアップ

- ・5/29 第 2 回ガバナー補佐研修会  
山田修平
- ・5/31 RLI パート II  
山田修平・松岡邦佳
- ・6/2 第 10 回定例理事会  
松岡邦佳・加藤智生・渡邊慎司・  
近藤直弘・渡辺元貴・山田修平・  
堀内正人・石田 亨・吉田和義



◆点鐘 12時30分  
松岡邦佳会長

◆Rソング斉唱  
「奉仕の理想」

◆結婚記念日祝い  
・藤野宏治 (5/28) ・林孝二郎 (5/30)

ホームページ <https://isarazueast-rc.jp>

木更津東ロータリークラブ

会 長 松 岡 邦 佳  
幹 事 近 藤 直 弘  
編 集 藤 野 宏 治

国際ロータリー第 2790 地区

R I 会 長 ホルガー・クナーク  
地区ガバナー 漆 原 摂 子  
ガバナー補佐 窪 田 謙

◆四つのテスト  
会員増強・研修委員会 林孝二郎会員



■会長挨拶・報告 松岡邦佳会長



皆様こんにちは。  
会社や団体で最も大切な規定は何か知っていますか。それは定款です。  
では例えば株式会社で定款はどのようにつくられどのように改正するか知っていますか。それは設立時には発起人が設立後変更するときは株主総会の特別決議が必要とされています。  
木更津東ロータリークラブにも定款がありますが、この定款は誰が変更できるのでしょうか。会社や通常の組織の定款は会社や組織の構成員によって変更されますがロータリーの定款は私たちの手で変更することが一部を除いてできません。

クラブ活動計画書にある木更津東ロータリークラブの定款を見ると定款は（クラブの名称と活動地域を除き）規定審議会に変更するとあります。

では規定審議会とは何でしょうか。規定審議会は3年に一回シカゴで開催される国際ロータリーの会議で各地区の代表議員によって構成されています。

規定審議会で定款を変更するにはどのような手続きをとればよいでしょうか。

クラブから制定案を提出するには規定審議会の開催される2年前の夏ころ、クラブの理事会または総会の決議をもって地区に制定案を提出します。

その後地区は地区内の全クラブに制定案を投票に付し賛成多数の賛同を得た制定案は国際ロータリーに提出されます。国際ロータリーの担当委員会が内容および手続きを審査したうえでRIの理事会にかけそこで承認されるといよいよ規定審議会にかけられます。そして規定審議会

にて承認されると反対投票の手続きがあれば全クラブの投票をもって、反対投票が規定に達しないときは制定案が有効に成立することになります。

木更津東ロータリークラブが今年度提出した制定案も無事国際ロータリーの委員会の審査を通過したと連絡がありました。

今後の手続きに期待したいと思います。

■幹事報告 近藤直弘幹事



1. 幹事報告

- ① 本日は例会終了後、理事会が開催されますので担当理事の出席をお願いいたします。なお、次週6月9日（水）の例会は、次年度アワーとなっております。
- ② 5月のロータリーレートは109円となっております。
- ③ 2020-21年度ガバナー事務所より『地区大会決議の決定』のお知らせが届いておりますので回覧致します。
- ④ 国際ロータリー日本事務所より、日本事務局『在宅勤務延長』のお知らせが届いておりますので回覧致します。
- ⑤ 2020-21年度ガバナー事務所より『第2回ROTEX分科会開催』のご案内が届いておりますので回覧致します。
- ⑥ 2020-21年度ガバナー事務所より日本のロータリー100周年を祝う会記念式典・祝賀会【今後の視聴アドレスについて】のお知らせが届いておりますので回覧致します。

2. 他クラブからのお知らせ

- ①木更津RC・君津RCより『例会変更のお知らせ』が届いておりますので回覧致します。

3. その他のお知らせ  
特になし

4. 回覧

- ・2020-21年度ガバナー事務所より『地区大会決議の決定』のお知らせ
- ・国際ロータリー日本事務所より、日本事務局『在宅勤務延長』のお知らせ
- ・2020-21年度ガバナー事務所より『第2回ROTEX分科会開催』のご案内
- ・2020-21年度ガバナー事務所より日本のロータリー100周年を祝う会記念式典・祝賀会【今後の視聴アドレスについて】のお知らせ
- ・木更津RC・君津RCより『例会変更のお知らせ』



■委員会報告  
◆プログラム委員会

田口理紗会員



例会の卓話に関するアンケートに現在16名の方に回答頂きました。ありがとうございます。まだの方は早めに提出をお願いします。

◆ロータリーの友6月号の紹介

雑誌・姉妹クラブ委員会

叶川博章委員長



まずは6月はロータリー親睦活動月間です。最初は横組みの7ページ～17ページの特集「私達の自然の中で」です。ロータリーの新しい重点分野として「環境」が加わりました。環境に悪影響を及ぼす問題を総合的に解決することに焦点を当てて行動しよう。世界を変える行動人として、私達の地球に、測定でき持続可能な、好ましい影響を与えることができるプロジェクトに取り組みましようと言っています。この特集ではロータリーの会員がこれまで行ってきた環境保護活動や、7月1日からグローバル補助金の対象となる新しいプロジェクトについて紹介しています。リサイクル、太陽光発電、水、持続可能な農業など世界各国のロータリーの仲間たちの取り組みが紹介されています。

横組み18ページから21ページ、6月の国際大会で会えるはずだった台湾の話です。近いうちにきっと会える、1日も早くそうなるの良いですね。親日国である台湾の例会の様子や日本のロータリアンに向けたメッセージなどが紹介されています。台湾に思いを馳せて読んでみて下さい。

横組み22ページから25ページの侃侃諤諤（かんかんがくがく）のコーナーです。

新型コロナ体験で得たこと、失ったことをテーマに多くのRCから便りが寄せられています。私が特に共感したのは23ページ丸亀RC横田龍男さんの「ロータリーの要は例会開催にあり」を再認識する機会に、25ページの河北南RC村中高次郎さんの「当たり前とっていたことを見直させてくれた」、そして焼津南RCの法月明治さんの「得たことあり、失ったことあり、、、」です。皆さんも是非読んでみて下さい。

今回は縦組み4ページから8ページ、SPEECH「悠久の庄内海岸林、クロマツと歩む私の人生」です。樹木医であり松保護士の梅津寛一さんのお話ですが、日本の白砂青松100選に選ばれている庄内海岸の松林は防風林として人々の生活を守ってきた大切な役割を担うものです。過去に戦争や港の建設などにより何度も破壊され、またその必要性から再生されるということを繰り返してきました。もちろん再生には長い時間、コストなど困難が伴います。そしてできたこの森林を守り、育てるために歴史を知って、地域の文化を守って欲しいとの強い気持ちから、これを後世に伝えていく森林環境教育に取り組んでいる彼の奮闘する姿が描かれています。8ページの結びの11行の文章に集約されています。じっくりと読んでみて下さい。

長くなりますので、最後に13ページの卓話の泉「今どきの就活」です。コロナ禍の中での就職活動についてですが、私は興味深く読みました。皆さんの大半の方は採用する側ですので参考になると思います。

◆ニコニコボックス

出席・ニコニコ・報告委員会

佐藤丈夫会員



◇渡部和夫会員

きれいなお花をいただきましてありがとうございました。

◇林孝二郎会員

きれいなお花ありがとうございます。結婚50年になりました。コロナ禍で何もできませんでしたが、終息したら記念の旅行に出かけようと話しています。

◇佐藤丈夫会委員

本日新入会員卓話をやらせていただきます。宜しくお願いします。

■例会アワー  
◆新入会員卓話

佐藤丈夫委員長



1 自己紹介

出生～小学校、中学校、高校時代についての生活、思い出について

1993年に千葉銀行木更津東支店に入行しました。その後お客様の応援のおかげで、矢切支店長、江戸川台支店長、そして木更津東支店長と銀行員生活29年目15ヶ店も務められたのは、その地でのお客様に育てていただいたお蔭です。

2 今日の本題

「アンコンシャスバイアスとダイバーシティ」です。アンコンシャスバイアスとは？ 人が無意識に持っている偏見や思い込み  
アンコンシャスとは？ 無意識的なバイアスとは？ 思い込み、偏見という訳で、2つの造語です。

ダイバーシティとは？ 多様性

日本では多様な人材（性別、年齢、国籍）の多様な働き方を認め、活用することとされています。どうしてこの2つの言葉が世界中で注目され、騒がれている理由は、別紙新聞記事に掲載されているように少子化、高齢化、15～64歳の生産年齢人口の減少により経済成長の低下、悪化が見込まれるからです。今ある人材という資源を生かしていくことが企業の持続的な成長、ひいては各国の維持、成長につながることであります。

アンコンシャスバイアスが注目されるようになったのは、今から10年前くらいにIT大手のグーグル等で従業員から人種や性別の偏りがあると指摘されたことがきっかけとされています。日本はすでに高齢化ではなく、高齢社会となっています。

2020年12月時点の日本の総人口は1億2500万人で（前年同月比約50万人減）生産年齢人口は約7400万人（前年同月比約60万人減）総人口に占める割合は59%前年比0.8%減 65歳以上人口は約3600万人で（前年同月比約29万人増）総人口に占める割合は29% 前年比0.8%増となっています。

そしてコロナ渦での少子化の加速により、2021年度はついに出生数は80万人を割り込みます。2020年度は85万人で前年比4.7%減 第2次ベビーブームのピークである昭和48年の209万人の62%減です。と日本は改めて申し上げることはありませんが、危機的な状況です。このようなことから、持続的な成長を維持するためには、アンコンシャスバイアスをなくし、ダイバーシティを推進していかなければなりません。一人一人の意識、活動の変化が必要です。

続きまして千葉銀行のダイバーシティ推進の取り組みです。現在従業員数4300人のうち4割が女性で活躍しています。また2021年7月までに女性比率リーダー職30% 管理職20%達成となります。女性支店長も活躍しています。ダイバーシティ推進が持続的な成長のための経営戦略としており、この厳しい金融業界で勝ち残るには、一番の資産「人材」を最大限に活かすしかないと考えてます。ただ、ダイバーシティは大切であるも、数値化されにくく、結果が出るまで時間がかかるので、正直効果を実感しにくい。反面この状況下で進まないという選択肢はありえません。企業の今後の成長のために両方を推進していきましょう。

以上、ご清聴ありがとうございます。

## 本日のメニュー



◆点鐘 松岡邦佳会長 13時30分

木更津東ロータリークラブ事務局メールアドレス eastkisarazu-rc@nifty.com